

03

Estrategia y sostenibilidad

Cultivamos el presente para un futuro sostenible

Desde nuestra esencia como agricultores, nuestra misión es cultivar la tierra, cosechar los frutos y cuidar el campo, como una de las principales fuentes para la seguridad alimentaria en el mundo, con un propósito claro: generar condiciones de bienestar para las personas de las regiones y las comunidades donde operamos.

- + Las personas en el centro
- + Un medio ambiente en equilibrio
- + Nos inspira un propósito
- + Valores
- + Pilares estratégicos
- + Nuestro enfoque de sostenibilidad
- + Actuar bien es cultivar bienestar
- + Contribución a los ODS 2030



Las personas en el centro



Promovemos la **igualdad** de oportunidades mediante un **empleo digno** para todos.



Somos **agentes** de cambio y generadores de **bienestar**.



Las **personas** son el **eje** de todas **nuestras** acciones.



Reconocemos a nuestros **colaboradores** y a las **comunidades** como el motor de nuestra organización.



Preservamos y cuidamos el medioambiente.

Un medio ambiente en equilibrio

Somos una compañía Carbono neutro. Esto nos exige un plan de mitigación de las emisiones en nuestra operación y manejar los recursos naturales de acuerdo con ese estándar.



Implementamos acciones para mitigar y reducir impactos del

cambio climático. 




El agua es la **vida de los ecosistemas!** 

Por eso, la **gestionamos de manera responsable.**



Estamos comprometidos con el  **cuidado de la biodiversidad.**



Manejamos de manera **responsable** los residuos. 

Nos inspira un propósito

Cultivamos bienestar para gestionar una transformación positiva en las personas, generar valor en las regiones donde operamos y preservar el medioambiente.



**La apuesta de
ServiGreenLand**
Facilitamos los
negocios de nuestros
clientes y **entregamos
al mercado servicios
con altos estándares
de calidad, seguridad
y confiabilidad.**



Valores

Lo que nos diferencia



Rendimos cuentas

Somos **transparentes,** resilientes y cercanos



Hacemos que las cosas pasen

Trabajamos con **pasión**



Pilares estratégicos

Los ejes de nuestra gestión



Entender

las necesidades del mercado y del cliente, enfocados en un servicio cercano



Sostenibilidad como parte integral de la responsabilidad del negocio



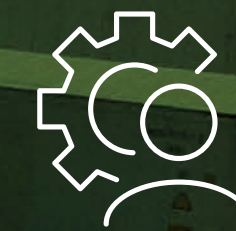
Hacer las cosas bien



Cultura del costo



Gestión de riesgos



Productividad y eficiencia



Optimización



Cumplimiento

de la normatividad interna y externa, y respeto por las instituciones



La **mejor** gente en el mejor lugar para trabajar



Nuestro enfoque de sostenibilidad

(2-22)

La sostenibilidad está inmersa en nuestra estrategia corporativa. Este enfoque lo traducimos en acciones económicas, sociales, ambientales y de gobierno corporativo sostenibles. Estamos convencidos de que la gestión de los equipos debe estar orientada a contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible para 2030, a partir de cada uno de los asuntos materiales que hemos definido junto a los grupos de interés con los que trabajamos.



De cara al futuro

Los asuntos materiales más relevantes para nuestra organización los definimos desde 2020 y los verificamos año tras año con base en el entorno, las dinámicas del sector y las expectativas de nuestros grupos de interés, de acuerdo con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y la norma AA1000 de Accountability. De esta manera generamos permanentemente impactos significativos y agregamos valor a mediano y largo plazo.

Materialidad

(3-1) (3-2)

Asuntos materiales

- 1 Nuestra gente: Equipo de trabajo
- 2 Ambiente saludable y seguro
- 3 Nuestra gente: Comunidades
- 4 Gestión de emisiones y cambio climático
- 5 Excelencia operativa
- 6 Gestión de agua
- 7 Gestión de energía

Asuntos de gestión y monitoreo

- 8 Gestión de clientes
- 9 Gestión de residuos
- 10 Biodiversidad
- 11 Gestión de abastecimiento
- 12 Gobierno corporativo
- 13 Economía circular
- 14 Innovación





Relaciones cercanas y de confianza

(2-29) Nuestras relaciones son respetuosas, transparentes y cercanas. Creemos que esa es la manera de generar vínculos duraderos, que faciliten el logro de los objetivos, la toma de decisiones, el trabajo en equipo y las conversaciones constructivas que suman a nuestro propósito y lo enriquecen más allá del negocio, desde nuestra responsabilidad como ciudadanos corporativos y agentes de cambio en la sociedad.

Por lo tanto, somos receptivos e interactuamos de manera orgánica y frecuente con todos nuestros grupos de interés, con el fin de conocer sus necesidades, sus puntos de vista y sus apuestas, para participar como equipos interdisciplinarios, diseñar estrategias pertinentes y fortalecer canales de comunicación que faciliten el intercambio de información, conocimiento e iniciativas.



Vínculos estratégicos

Nuestro comité directivo define las prioridades, los objetivos y la viabilidad de los retos y las metas trazadas, para que estén enmarcados en nuestro propósito superior y en los valores corporativos que nos identifican.

Son los líderes de cada uno de nuestros negocios quienes reciben el encargo de gestionar el relacionamiento con los grupos de interés, a partir de estas definiciones estratégicas.

Estrategia de relacionamiento



Una manera de ser y hacer

La política de sostenibilidad en GreenLand es nuestra forma de gestionar los negocios y promover una cultura en la que todos los colaboradores compartan el propósito del grupo empresarial, a partir de sus acciones en el día a día.

[Conoce nuestra Política de sostenibilidad](#)



Actuar bien es cultivar bienestar

Somos íntegros y transparentes

(3-3) Sabemos que la confianza es la base de la sostenibilidad y que para ganarla y mantenerla, nuestra actuación tiene que ser transparente en todos los niveles, en todos los sentidos y en cada una de las empresas del grupo. Por lo tanto, nuestros líderes contribuyen a que la toma de decisiones sea consciente y refleje nuestra integridad, y a que la información que les entregamos a nuestros grupos de interés sea oportuna y veraz.

Trabajamos en equipo

En GreenLand, estamos en constante evolución para hacer mejor las cosas cada día, siempre poniendo por delante el mejoramiento continuo para generar bienestar en

la gente y para preservar el medioambiente.

Nuestros equipos directivos son los encargados de alinearnos y orientarnos hacia las mejores prácticas de gestión y el logro de los retos que nos proponemos cada año.

Las dos instancias de gobierno y decisión con las que contamos en nuestro grupo empresarial definen, lideran y monitorean el cumplimiento de esos objetivos estratégicos en el corto, mediano y largo plazo.

1. Asamblea general de accionistas GreenLand

(2-9) (2-10) (2-11) (2-12) (2-13)

(2-14) Es nuestra principal instancia de gobierno. Su función es dirigir y decidir sobre los asuntos más relevantes del grupo empresarial.

2. Dirección ejecutiva GreenLand

Implementa la estrategia, gestiona el cumplimiento de los objetivos y se encarga del relacionamiento directo con nuestros grupos de interés. De igual forma están los líderes de soporte

corporativo transversal, quienes orientan y ejecutan los procesos que acompañan la gestión de los negocios y del grupo empresarial, con excelencia operativa y altos estándares de servicio.

Otras Gerencias del Soporte Corporativo
Ledis García, Gerencia de Gestión Humana; Carlos Lopera, Gerencia de Tecnología de Información; Efraín Rodas, Gerencia de Control Negocios; Óscar Rivas, Gerencia de Proyectos.

 <p>Douglas Abaunza</p> <p>Gerencia de Producción Agrícola</p> 	 <p>Santiago Echeverri</p> <p>Gerencia Agricultura y Ambiental Aguacate</p> 	 <p>Alberto Fernández</p> <p>Gerencia de CFS Logistics</p> 	 <p>Pedro Pablo Correa</p> <p>Gerencia de Operación Control B</p> 	 <p>Juan Felipe Laverde</p> <p>Gerencia Fundación GreenLand (FGL)</p> 	 <p>Juan Diego Trujillo</p> <p>Gerencia Legal</p> 	 <p>Carolina Correa</p> <p>Secretaría General</p> 	 <p>Janeth Quiroz</p> <p>Gerencia Administrativa y de Tecnología</p> 	 <p>Carlos Mesa</p> <p>Gerencia Comercial</p> 	 <p>Javier Ochoa</p> <p>Gerencia de Planeación y Proyectos</p> 
---	---	---	---	---	---	---	--	---	--

Comités corporativos GreenLand

(2-23) Están conformados por colaboradores del grupo, quienes velan por los intereses de la organización y de los trabajadores, acompañados por la alta dirección.



Comité estratégico



Comité de convivencia



Copasst



Comité de mujeres



Comité de sostenibilidad

Da las pautas para nuestra gestión social, ambiental y de una cadena de valor responsable. Con el apoyo de un comité ejecutor de sostenibilidad y un equipo de comunicaciones, orienta a la organización en los diferentes estándares nacionales e internacionales relacionados con la sostenibilidad empresarial.



Comité de auditoría y financiero

Apoya a la Junta Directiva en la revisión de la integridad de los estados financieros de la Compañía, el cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables al Grupo, la calificación e independencia de los auditores externos, la aplicación de los procedimientos de auditoría interna y la gestión de riesgos y la efectividad del sistema de control interno, fomentando así el mejoramiento continuo y la adecuada implementación de las políticas.

Ética y transparencia: actuar bien es cultivar bienestar

Hacemos las cosas pensando siempre en el bienestar y en el impacto positivo que podemos generar a nuestro alrededor, con honestidad, coherencia y apegados a la verdad. Nuestra gestión está basada en altos estándares de excelencia humana y profesional.

Durante 2022, llevamos a cabo la campaña de comunicación “Actuar bien es cultivar bienestar”, con la que, además de sensibilizar y atar nuestro propósito superior a la forma en que actuamos, explicamos de una manera muy cercana los elementos que componen nuestro Modelo de gestión de transparencia y ética.

Modelo de gestión de transparencia y ética

Promovemos un comportamiento ejemplar, para construir relaciones transparentes con los diferentes grupos de interés.



Conoce nuestro Modelo de gestión de transparencia y ética



Conoce nuestra Línea de transparencia

Política anticorrupción GreenLand

(205-2) (205-3)

Comunicamos nuestras políticas y procedimientos anticorrupción al 100% de los empleados administrativos y operativos, y a miembros del Órgano de gobierno corporativo.

Además, no se presentaron incidentes de corrupción confirmados.

Empleados informados



6 miembros del Órgano de **gobierno corporativo.**



671 empleados administrativos.



4.892 empleados operativos.

Avanzamos hacia los ODS para 2030

Aportamos de manera decidida a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Transversal

- Participación en alianzas con instituciones públicas, privadas, sociales y de cooperación internacional, alrededor de diferentes temáticas, para consolidar la estrategia de sostenibilidad en las regiones donde operamos.



- **Recuperación nutricional de niños** menores de 7 años y gestantes.
- **Prevención de la desnutrición crónica** de niños, niñas y madres gestantes con la entrega de Bananut (harina de banano nutricional).

- Promoción de la salud y **prevención de los riesgos ocupacionales y riesgos en el hogar**, mediante los festivales de salud y las acciones pedagógicas de orientación y atención.
- **Formación en habilidades, equidad, oficios y competencias técnicas** para los colaboradores y sus familias.

- Promoción de la **inclusión educativa** con políticas y procedimientos claros de no **discriminación contra las mujeres y grupos vulnerables**.
- Vinculación en **alianzas regionales que mejoran la calidad de la educación** de los jóvenes.

- Con foco en la **igualdad de oportunidades como una de nuestras premisas de sostenibilidad**, trabajamos por la participación femenina en los procesos agroindustriales, mediante la generación de empleo formal, con equidad, trato digno y sin discriminación.
- Promoción de los **espacios de participación para el liderazgo comunitario y de género**.



- Fomento a **espacios de formación, participación y liderazgo comunitario**, para alentar la convivencia y la promoción de los derechos fundamentales del ser humano.

- **Certificación Carbono Neutro.**
- **Estrategias de madurez** en toda la cadena alrededor de la gestión del agua, la energía y el uso de residuos en proyectos de economía circular.

- Acceso a vivienda nueva y al mejoramiento de las viviendas actuales desde el pilar **Vivienda más allá de las paredes** de nuestra Fundación GreenLand (FGL).

Conoce más sobre nuestras comunidades

- Mejoramiento y **control en la disponibilidad del suministro de agua potable** en las sedes de la empresa y en los hogares, con el proyecto Vivienda Saludable.
- **Medición de la huella hídrica**, cumplimiento de concesiones y desarrollo de proyectos de recolección de agua lluvia.
- **Instalación de pozos sépticos en las unidades sanitarias de las sedes educativas**, para garantizar la gestión del agua, el saneamiento y la práctica de hábitos saludables.

- Generación de empleos directos e indirectos.
- **Desarrollo local en las regiones** en las que estamos presentes.

Conoce más sobre nuestros colaboradores